



SELEZIONE PERSONALE 03/2026

BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI, A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO, DI ADDETTI DA ADIBIRE, NELL'AMBITO DEI SERVIZI DI RACCOLTA RIFIUTI, ALLO SPAZZAMENTO MANUALE E ALLA GESTIONE DEI CENTRI DI RACCOLTA RIFIUTI PER I QUALI È RICHIESTO IL POSSESSO DELLA PATENTE DI GUIDA DI CATEGORIA B, AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO, CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI.

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, in esecuzione del "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato dalla Società, Medio Novarese Ambiente S.p.A., società a capitale interamente pubblico concessionaria del servizio di igiene urbana per i Comuni dell'Alto Novarese, e in esecuzione del provvedimento dell'Amministratore Unico n. 26 del 12/05/2026 è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, pieno o parziale, di addetti da adibire, nell'ambito dei servizi di raccolta rifiuti, allo spazzamento manuale e alla gestione dei centri di raccolta. E' richiesto il possesso della patente di guida di categoria B, con inquadramento al livello D1, area spazzamento, CCNL dei Servizi Ambientali.

Coloro che saranno interessati a partecipare alla selezione potranno candidarsi fino al 05/06/2026.

Mansioni

Attività di spazzamento manuale, tutela e decoro del territorio nell'ambito di procedure e prassi definite, con l'ausilio di veicoli e mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di guida di categoria B e gestione dei centri di raccolta rifiuti.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso di patente di guida di tipo B;
- b) in caso di cittadini stranieri essere in regola con i permessi di lavoro in Italia;
- c) non essere in lite con la società;
- d) di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi di qualsiasi natura, anche potenziale, e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario,



economico o altro interesse personale che potrebbe rappresentare ed essere percepito come una minaccia all'imparzialità e indipendenza nel contesto dell'incarico;

e) possedere i requisiti di onorabilità e affidabilità morale e professionale richiesti per lo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione. A tal fine, il candidato deve dichiarare, ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le condanne penali definitive riportate e tutti i carichi pendenti. Prendere atto che la Società si riserva di valutare, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati che abbiano riportato condanne penali definitive o abbiano carichi pendenti per reati che, per la loro natura e gravità, siano ritenuti incompatibili con il rapporto fiduciario richiesto e con lo svolgimento delle mansioni di addetto ai servizi di spazzamento manuale e gestione dei centri di raccolta. La valutazione, improntata al principio di proporzionalità, terrà conto, a titolo esemplificativo, dei seguenti elementi:

- la tipologia e la gravità del reato (consumato o tentato), con particolare riguardo ai delitti contro il patrimonio, la persona, la fede pubblica, l'ambiente, la pubblica amministrazione e l'incolumità pubblica;
- il tempo trascorso dalla commissione del fatto;
- la pena inflitta e le circostanze del reato;
- la sussistenza di eventuali provvedimenti di riabilitazione, estinzione del reato o di esito positivo della messa alla prova.

f) per i lavoratori disabili ai sensi della Legge 68/1999, non avere patologie invalidanti incompatibili con le mansioni cui dovrebbero essere adibiti, verificabili mediante presentazione (in busta chiusa) di copia del verbale di invalidità con la diagnosi funzionale, visionabile dal solo medico competente della Società, e ferma restando, comunque, la necessità di positivo esito della visita medica preassuntiva. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande. Il mancato possesso di uno dei requisiti richiesti determinerà l'esclusione dalla selezione.

A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate a Medio Novarese Ambiente Spa, Viale Kennedy n. 87, 28021 Borgomanero.



Le domande dovranno recare l'indicazione "Selezione personale 03/2026" e pervenire alla società, esclusivamente con le modalità di seguito riportate:

- consegna diretta a Medio Novarese Ambiente Spa;
- via mail all'indirizzo: c.macario@medionovareseambiente.com;
- via mail PEC all'indirizzo: medionovarese@pec.it

Le domande potranno essere presentate entro il 05/06/2026, pena l'esclusione dalla selezione. A tale scopo farà fede il protocollo della società.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare in stampatello:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute a errori nell'indicazione del recapito sulla domanda o in caso di irreperibilità del destinatario);
- Espresa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto uno;
- Accettazione senza riserva alcuna dei termini e delle condizioni previsti dal presente bando di selezione.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando; è quindi sufficiente la corretta compilazione e sottoscrizione dello stesso.

È demandato alla Commissione giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei candidati.

3. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE.

Il possesso dei requisiti di ammissione di cui al punto precedente del presente avviso è attestato dal candidato nella domanda di partecipazione, con valore di autocertificazione resa ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.



E' inoltre motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande non leggibili e comunque il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso.

Le domande di partecipazione e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

4. PROVE D'ESAME

I candidati in possesso dei requisiti di cui al punto 1) del presente avviso verranno selezionati con una prova orale.

La prova orale consisterà in un colloquio psico attitudinale volto a valutare (80 punti):

- la conoscenza di almeno un territorio di riferimento servito da Medio Novarese Ambiente;
- la conoscenza di base delle norme in materia di sicurezza sul lavoro;
- la conoscenza di base del sistema delle raccolte differenziate;
- la conoscenza delle regole del Codice della strada;
- l'attitudine alla guida di mezzi conducibili con patente di cat. "B";
- le caratteristiche soggettive e la motivazione del candidato in relazione al ruolo da ricoprire.

La data, l'ora e il luogo della prova, nonché le informazioni di interesse per i candidati sulle attività della Commissione e gli esiti della prova e della conseguente graduatoria finale, verranno comunicate ai candidati attraverso la mail indicata sulla domanda di partecipazione al bando di selezione.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere la prova d'esame alla data e all'ora indicate dalla Commissione giudicatrice, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento e della patente di guida da esibire alla Commissione stessa, saranno esclusi dalla selezione.



I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento della presente selezione ai sensi degli articoli 1 e 2 del D.P.R. 27 giugno 1992, n. 352, con le modalità ivi previste.

5. TITOLI

Verranno attribuiti:

a) 10 punti come massimo, in proporzione alla durata del rapporto di lavoro intercorso, a coloro che hanno prestato servizio con contratto a tempo determinato presso Medio Novarese Ambiente Spa o altra azienda del settore nei 24 mesi precedenti la data della prova orale espletata, senza essere incorsi in alcun provvedimento disciplinare;

b) 6 punti a coloro che sono in possesso di attestato di formazione per la guida dei mezzi d'opera ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 2012 e s.m.i. e del D. Lgs. 81/2008, da allegare alla domanda di partecipazione.

c) 2 punti a coloro che sono in possesso di attestato di formazione generale ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 2011 e s.m.i. e del D. Lgs. 81/2008, da allegare alla domanda di partecipazione.

d) 2 punti a coloro che sono in possesso di attestato di idoneità tecnica per addetto al servizio antincendio – Rischio medio (Livello 2) ai sensi del D.M. 02/09/2021 e del D. Lgs. 81/2008, da allegare alla domanda di partecipazione.

L'attribuzione dei punti per titoli verrà effettuata dopo l'effettuazione della prova orale.

6. GRADUATORIA

Al termine della prova orale verrà redatta una graduatoria, per la formazione della quale la Commissione stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi che avrà come massimo 100 punti.

L'idoneità verrà riconosciuta a coloro che conseguiranno un punteggio di almeno 70/100.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria, ai fini della determinazione della posizione del candidato nella stessa, avrà la precedenza il candidato che ha maturato la maggiore anzianità di servizio presso la Medio Novarese Ambiente o, in caso di ulteriore parità, si procederà all'estrazione casuale del nominativo.



La graduatoria aggiornata degli idonei sarà formata dalla Commissione giudicatrice della selezione, sarà approvata dall'Amministratore Unico della società e rimarrà valida per la durata di 3 anni dall'approvazione della stessa.

La società, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge, dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale e dal CCNL dei servizi ambientali vigente, utilizzerà la graduatoria così formata, per le future assunzioni di addetti da adibire, nell'ambito dei servizi di spazzamento manuale e gestione dei centri di raccolta rifiuti.

7. ASSUNZIONE

Prima dell'assunzione in servizio il candidato dovrà:

- produrre tutta la documentazione necessaria ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso candidato sotto forma di autocertificazione; qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è eliminato dalla graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000; la falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato al momento della presentazione della candidatura o successivamente può comportare, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro con la Società, se già instaurato;
- sottoporsi a visita medica e agli accertamenti sanitari previsti dalla vigente normativa presso il Medico Competente della società ed eventualmente presso una struttura sanitaria di fiducia della società e ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione. Non può farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora le predette visite mediche e i predetti accertamenti sanitari non attestino l'idoneità piena (senza limitazioni) del candidato allo svolgimento delle mansioni sopra descritte. In tale caso il candidato verrà eliminato dalla graduatoria.

Il concorrente nominato sarà sottoposto a un periodo di prova per la durata stabilita dal CCNL, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

Il candidato assunto verrà automaticamente eliminato dalla graduatoria nel caso in cui rassegni le proprie dimissioni, non superi il periodo di prova o incorra in provvedimenti disciplinari comportanti sanzioni di sospensione o superiori.

Il candidato che rifiuterà l'assunzione a tempo indeterminato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria.



8. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti, dal vigente CCNL dei servizi ambientali, dagli accordi aziendali. Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL vigente in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra.

Tutte le assunzioni effettuate utilizzando la graduatoria potranno avere luogo per una qualsiasi delle sedi di lavoro/cantieri della società (Cavallirio, Borgo Ticino ed eventuali nuove sedi).

È facoltà della società, prima della conclusione della selezione, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso.

9. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – Regolamento UE 2016/679 - D. Lgs. n. 196/2003.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito rechiamo informativa sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione. Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, la società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.



Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati dalla società, i membri della Commissione giudicatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

È diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è
Medio Novarese Ambiente Spa
Viale Kennedy, n. 87
28021 Borgomanero (NO)
C.F. e P.IVA 01958900035
Telefono 0322/211015

Mail info@medionovareseambiente.com

PEC medionovarese@pec.it

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: info@lxt.it

Borgomanero lì 13/05/2026

L'Amministratore Unico
Avv.to Giovanni Giaretti
sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.