

## “BANDO DI SELEZIONE DEL PERSONALE n. 02/2025”

**MEDIO NOVARESE AMBIENTE S.p.A.** (in seguito anche “la Società”), società a capitale interamente pubblico concessionaria del servizio di igiene urbana per i comuni dell’Alto Novarese ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami:

- **n. 10** figure professionali addette alla raccolta dei rifiuti, da assumersi con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

### **Posizioni da ricoprire: N° 10 operatori ecologici addetti alla raccolta rifiuti**

Il ruolo e i compiti dell’operatore ecologico addetto alla raccolta rifiuti consisteranno principalmente in:

1. raccolta rifiuti differenziati con il metodo “porta a porta”;
2. carico, scarico e attività accessorie;
3. tutela e decoro del territorio con l’ausilio di strumenti, macchinari, veicoli per i quali è richiesto il possesso della patente di categoria C e carta di qualificazione del conducente (CQC);
4. attività di manutenzione.

E’ prevista l’assegnazione del livello 3°B del vigente CCNL dei Servizi Ambientali – Utilitalia con relativo trattamento giuridico-economico.

Ai candidati si richiede di essere in possesso di requisiti che saranno oggetto di verifica con il processo di selezione.

**Requisiti e titoli per la partecipazione alla selezione: vedi domanda di partecipazione che costituisce parte integrante del presente bando.**

### **Domanda di partecipazione**

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno presentare domanda scritta **IN STAMPATELLO**, redatta **a pena di esclusione**, utilizzando l’apposito modulo scaricabile dal sito internet <http://www.medionovareseambiente.com> nella sezione “Lavora con noi”.

La domanda in originale, indirizzata a Medio Novarese Ambiente S.p.A., all’attenzione dell’Ufficio del Personale, dovrà:

1. **fisicamente** pervenire, indipendentemente dalla modalità di trasmissione adottata dal candidato/a entro le **ore 12.00 del giorno 25/09/2025** alla sede legale di **Medio Novarese Ambiente S.p.A., Viale Kennedy, 87 – 28021 - Borgomanero (NO)**, in busta chiusa recante la dicitura: **“SELEZIONE DI PERSONALE”**.

In alternativa

2. Essere inviata tramite pec – mail entro le **ore 12.00 del giorno 25/09/2025** al seguente indirizzo: [medionovarese@pec.it](mailto:medionovarese@pec.it) indicando nell’oggetto **“SELEZIONE DI PERSONALE”**

**Qualora la domanda non pervenga a Medio Novarese Ambiente S.p.A. entro i termini succitati, sarà disposta l’esclusione dalla partecipazione alla selezione.**

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del



cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telegrafici e/o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (T. U. Documentazione Amministrativa) e consapevoli delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, quanto indicato nel presente bando e riportato nel modello di domanda. Medionovarese Ambiente S.p.a. si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### **Modalità di selezione**

L'individuazione dei destinatari di contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà effettuata sulla base della valutazione di merito espressa dalla apposita Commissione esaminatrice, come previsto dal Regolamento aziendale per il reclutamento del personale attualmente in vigore.

### **Prove di selezione**

La selezione prevede tre prove, nell'ordine:

#### **Prova scritta (max 20/90)**

Quesiti a risposta multipla su: corretta raccolta differenziata e non conformità; salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.); norme essenziali del Codice della Strada (D.Lgs. 285/92 e s.m.i.).

#### **Prova orale (max 30/90)**

Analisi e approfondimento dei temi trattati nella prova scritta oltre a: motivazione, attitudine al lavoro in squadra, gestione dell'utenza e dello stress, problem solving operativo; verifica delle conoscenze di base coerenti con la mansione.

#### **Prova pratica (max 40/90)**

Esecuzione di manovre/attività tipiche del servizio: movimentazione manuale di carichi; operazioni di raccolta "porta a porta"; uso dei DPI e rispetto delle procedure di sicurezza; prova di guida/uso di automezzo e attrezzature.

**Accesso alla prova pratica.** Sono ammessi alla prova pratica esclusivamente i candidati che abbiano conseguito almeno 30/50 punti nella somma delle prove scritta + orale.

**Punteggio complessivo.** Il massimo delle prove è pari a 90/100. Ulteriori 10/100 punti sono attribuibili per titoli preferenziali, secondo quanto previsto nella relativa sezione del bando.

### **Titoli preferenziali (max 10/100)**

Si valuta solo esperienza come indicata sul curriculum, come dipendente o somministrato presso aziende del settore igiene ambientale in posizioni analoghe, maturata negli ultimi 5 anni dalla scadenza della domanda.

36 mesi o più: 10 punti se presenti almeno 3 mesi negli ultimi 12 mesi; altrimenti 6 punti.



24–35 mesi: 8 punti con almeno 3 mesi negli ultimi 12 mesi; altrimenti 4 punti.  
12–23 mesi: 6 punti con almeno 3 mesi negli ultimi 12 mesi; altrimenti 2 punti.  
6–11 mesi: 1 punto.  
Meno di 6 mesi: 0 punti.

**Regole di conteggio:** si contano mesi interi (arrotondati per difetto); periodi sovrapposti non si sommano; si considerano solo periodi adeguatamente documentati.

### **Soglia di idoneità e inserimento in graduatoria**

Sono dichiarati idonei e inseriti in graduatoria esclusivamente i candidati che:

- hanno sostenuto tutte le prove previste (scritta, orale e pratica);
- hanno conseguito almeno 30/50 nella somma di prova scritta + prova orale (requisito per l'accesso alla prova pratica);
- hanno raggiunto almeno 70/90 nella somma delle tre prove.

Il raggiungimento di 70/90 nelle tre prove comporta l'inserimento in graduatoria anche in assenza di titoli preferenziali.

I titoli preferenziali (max 10/100) non concorrono all'idoneità e sono valutati solo ai fini dell'ordine in graduatoria.

I candidati non idonei non sono inseriti in graduatoria. Restano ferme la disciplina sui titoli preferenziali, i criteri di parità di punteggio e le ulteriori clausole del presente bando.

### **Commissione**

La commissione esaminatrice verrà nominata, con determina dell'Organo Amministrativo, dopo la scadenza del bando e sarà composta da n. 3 componenti di cui un Presidente e due Componenti, che se dipendenti, devono essere di posizione non inferiore a quella dei posti inerenti la selezione, esperti nelle materie oggetto della presente selezione.

### **Graduatoria ed assunzione**

La graduatoria è redatta limitatamente ai candidati idonei, come definiti dalla sezione «Soglia di idoneità e inserimento in graduatoria».

Dopo le prove d'esame, la Commissione redigerà un verbale relativo alla graduatoria di selezione. La graduatoria finale sarà approvata con determinazione dell'Amministratore Unico. Essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della Società.

Risulteranno destinatari di proposta di assunzione i primi posizionati in graduatoria per il numero di posti corrispondente a quello oggetto della presente selezione.

Al fine della formazione della graduatoria finale degli idonei, a parità di punteggio totale, saranno valutati i seguenti parametri requisiti preferenziali:

- Maggior durata temporale inerente la pregressa esperienza nel settore di riferimento;

in ipotesi di ulteriore parità:

- numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;



in ipotesi di ulteriore parità:

- Minore anzianità anagrafica;

in ipotesi di ulteriore parità:

- Sorteggio

Qualora il numero di candidati che abbiano superato le prove di selezione sia inferiore rispetto al numero di posti previsti dal presente bando (N°10), la Società provvederà all'assunzione solo ed esclusivamente dei candidati che avranno superato la prova pratica anche se di numero inferiore a quello indicato (N°10).

In ogni caso la presente non costituisce impegno a dare corso alle assunzioni: è fatta salva la facoltà della società di non procedere ad alcune assunzione ovvero ad assumere un numero di candidati inferiore a quello previsto dal presente bando (N°10), nel caso in cui le candidature non siano ritenute corrispondenti al profilo ricercato o in ragione di altre motivazioni di tipo organizzativo, tecnico ed operativo.

La società si riserva inoltre di prorogare, riaprire o revocare il presente avviso qualora esigenze amministrative, tecniche, operative, procedurali o normative lo dovessero richiedere.

L'assunzione sarà subordinata al giudizio di piena idoneità alla mansione specifica espresso dal Medico Competente Aziendale e alla verifica delle dichiarazioni prodotte.

La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova previsto dal CCNL Utilitalia. Durante tale periodo resta salva la facoltà di recesso da entrambe le parti, da effettuarsi ai sensi di legge ed in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o di indennità sostitutiva.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

La proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria. **E' richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 15 giorni di calendario da tale comunicazione.** La Società, in caso di rifiuto o di omessa presa di servizio entro il termine suddetto, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria. La suddetta graduatoria ha validità solo ed esclusivamente per l'assunzione del personale previsto dal presente bando.

### **Proroga, sospensione o revoca della selezione**

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente selezione qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. Inoltre potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti richiesti.

Medio Novarese Ambiente S.p.a. a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

*Borgomanero, 10/09/2025*